

## DIRECTEUR DU CENTRE DE FORMATION H/F

---

### Présentation de l'association

L'Association JOBB, créée en 2025, accompagne les jeunes de 18 à 30 ans vers l'autonomie personnelle et professionnelle. Elle déploiera ses actions à partir du printemps 2026.

Ancrée dans les réalités humaines et économiques, JOBB s'inspire des fondamentaux de l'instruction militaire appliqués au savoir-être : discipline, responsabilité, engagement.

L'objectif : répondre aux difficultés d'insertion de la jeunesse et soutenir les entreprises dans le recrutement de jeunes fiables, motivés et compétents.

JOBB propose un parcours en trois étapes :

- **Étape 1 – Rupture et refondation** : stage immersif de 2 à 3 semaines dans le Berry-Bourbonnais pour rompre avec les difficultés passées et redonner confiance et motivation.
- **Étape 2 – Vie en communauté** : plusieurs mois d'apprentissage de l'autonomie et de la responsabilité au sein d'un collectif structurant.
- **Étape 3 – Mentorat et réseau alumni** : accompagnement personnalisé et mobilisation d'un réseau pour faciliter l'insertion professionnelle.

---

### Le poste

Rattaché au conseil d'administration, vous dirigez le centre de formation et pilotez son développement opérationnel, pédagogique et partenarial. Vous animez l'équipe, structurez les parcours et incarnez la vision éducative de JOBB. Votre rôle allie leadership, expertise éducative et capacité d'innovation.

Vos missions :

#### 1. Pilotage stratégique et vision éducative

- Déployer une offre pédagogique innovante : ateliers, parcours et modules adaptés aux enjeux actuels (décrochage, orientation, stress, transition vers l'emploi...).
- Intégrer les enjeux sociétaux : diversité, numérique responsable, développement durable, santé mentale.

## **2. Développement du centre et partenariats**

- Structurer les relations avec les prescripteurs : établissements d'enseignement, missions locales, associations, familles, entreprises, collectivités.
- Développer des partenariats institutionnels et privés (Éducation nationale, Régions, OPCO, fondations, entreprises engagées).
- Concevoir des offres adaptées : modules intégrés aux cursus scolaires, programmes pour alternants, parcours sur mesure pour les familles.
- Suivre les indicateurs clés : nombre de stagiaires, qualité des parcours, taux de réinsertion, diversification des financements (dons, subventions, mécénat).

## **3. Innovation pédagogique**

- Concevoir des méthodes actives et collaboratives : pédagogies ludiques, jeux sérieux, ateliers immersifs, coaching individuel ou collectif, théâtre...
- Expérimenter différents formats (bootcamp, mentoring professionnel) et en mesurer leur impact.
- Adapter les contenus et les pratiques selon les retours des jeunes et des partenaires.

## **4. Animation de l'écosystème et rayonnement**

- Fédérer un réseau d'experts : psychologues, coachs, entrepreneurs, professionnels de l'orientation, anciens participants.
- Représenter le centre auprès des acteurs de la jeunesse, de l'éducation et de l'insertion professionnelle.

## **5. Management d'équipe et culture d'entreprise**

- Encadrer une équipe pluridisciplinaire : formateurs, coachs, intervenants extérieurs, chargés de projet.
- Installer une culture d'innovation, d'écoute, d'exigence et de bienveillance.
- Garantir la conformité réglementaire, l'éthique et la mise en pratique des valeurs de l'association.

---

## Profil recherché

JOBB recherche un directeur dynamique, rigoureux et engagé, partageant sa volonté d’agir concrètement pour la jeunesse.

- Expérience confirmée en gestion de projets complexes, pilotage opérationnel et management d’équipe.
- Idéalement, expérience réussie dans une structure de formation, d’insertion ou d’éducation.
- Capacité à transmettre, fédérer, mobiliser et donner du sens.
- Goût du terrain, sens du collectif, résilience et leadership naturel.
- Motivation forte pour contribuer à une action utile et à fort impact sociétal.

**Si vous vous reconnaissez dans cette mission et souhaitez rejoindre une aventure humaine exigeante et porteuse de sens, contactez-nous.**

---

## Conditions

- Type de collaboration : prestation de service ou CDD (minimum 3 mois) renouvelable après le 1er stage, avec possibilité d’évolution vers un CDI (temps plein ou partiel) selon résultats.
- Lieu de travail : Sud du Cher / Ouest de l’Allier.
- Date de début : à partir de février 2026.
- Rémunération : selon profil.

---

## Contact

Ecrivez-nous à : [contact@jobb-france.org](mailto:contact@jobb-france.org)